

第 265 号

発行所 仙台市青葉区上杉一丁目14番2号
宮城県商工振興センター内
宮城県商工会連合会
TEL. 022(225)8751
FAX. 022(265)8009
URL: <http://www.miyagi-fsci.or.jp/>
発行者 天 野 忠 正
印刷所 株式会社高橋プリント

宮城県 商工連会報



綴じ込んで保管しましょう

和渚互市

北上川和渚船場蒸気船(ポンポン船)が往来し宿場町として栄えた和渚の互市は、互いに物を持ち合って物々交換をしたことが始まりで、現在のような「市」の形になったのは明治時代初期といわれています。和渚青年商工会、和渚新栄会が「和渚川の駅」として商店街づくりをしています。今春、仙北街商協同組合と一緒に行われる和渚春互市は県北一円のトップを切って開催されます。

開催日時：平成21年3月14日(土)～15日(日)
午前9時～午後4時

開催場所：石巻市和渚字和渚町 和渚商店街通り

交通手段：JR和渚駅より徒歩3分
三陸道河北ICより15分

問合せ先：石巻市前谷地字上楼屋13-1
和渚青年商工会(河南桃生商工会内)
TEL: 0225-72-3586

C O N T E N T S

- 経営革新支援事例発表会 (2)
- ジョブカード制度について (2)
- 会長さんを訪ねて(大河原町商工会) (3)
- MY TOWN ホット情報(大崎商工会) (3)
- 21年度中小企業大学校仙台校研修案内 (4)
- JAPANブランド育成支援事業 (5)
- 地域労使就職支援機構解散のお知らせ (5)
- 政策公庫／国民生活事業ニュース (6)
- ある日の指導日誌 (6)
- 経営Q&A (7)
- 青年部コーナー (8)
- 女性部コーナー (8)
- 融資保証金詐欺にご注意 (8)

経営革新支援事例発表会 「企業を革新へ導く経営指導員のプロジェクト」

県下の合併商工会並びに広域連携商工会の各エリアにおいては、経営指導員全員で構成する「経営革新支援研究会」を開催し、提案型経営革新支援事業を実施している。

本発表会は、各エリアで研究・検討し、会員事業所に対し提案指導した経営革新支援事例を発表することで、指導ノウハウの共有及び、経営指導能力の向上を図ることを目的に仙台サンプラザ（仙台市宮城野区）を会場に三日間開催し、各開催日において広域エリア・商工会を代表する経営指導員が持ち時間10分で発表を行った。



熱心に聴講する経営指導員

各開催日とも昨年度よりもレベルアップした発表内容となっており、各会場でご指導いただいた担当講師からも発表後の講評でその旨お話を頂戴した。この発表会は今年で六年目を迎え、今年度は農商工連携・事



第1日目の発表風景

業承継に係る支援事例も見られ、多様化・複雑化する中小企業のニーズに応えるべく、経営指導員の小規模事業者等に対する支援スキルが高まっている。

発表会の最後に、各日の代表講師（第1日・経営コンサルティン グ波多野事務所・波多野卓司先生・第2日・経営コンサルティ



第2日目の発表風景

ング共創・鈴木斉先生・第3日・（株）エスエムティ・小島壮司先生）より、地域内会員事業所に対し今後どのようにすれば経営革新へと導いていけるのか、そのポイントについてご指導いただいた。尚、今年度も昨年度に引き続き各開催日毎に、事例発表を審査したところ、下記のとおり各二事例が優秀事例として選考された。



第3日目の発表風景

【1月28日(第1日)】

エリア・商工会名	テーマ	発表者氏名
名取岩沼広域連携協議会	シルクが人類を救う ～厳しい呉服分野から脱皮しシルクにこだわり新たな分野へ進出～	日 野 正 勝
加美商工会	オンリーワン企業へのアシスト	佐 藤 明 妙

【1月29日(第2日)】

エリア・商工会名	テーマ	発表者氏名
栗原南部商工会	ずんだ～ZUNDA へ	遠 藤 征 敏
一迫花山商工会	地元商業高校とのコラボレーションによる地産地消の取り組み	高 橋 宏 明

【1月30日(第3日)】

エリア・商工会名	テーマ	発表者氏名
登米中央商工会	超高齢化地域における超顧客密着戦略	遠 藤 征 敏
登米みなみ商工会	生産農家からの飛躍 ～健康志向食品で市場開拓～	佐 藤 克 則

ご存知ですか? 「ジョブ・カード制度」

「ジョブ・カード制度」とは正社員の経験が少ない求職者などが、訓練企業での実習や座学を通じて自分のスキルを高め、教育訓練歴や取得資格等の情報をまとめた「ジョブ・カード」を作成することで、求人企業とのマッチングを促進する制度です。

企業にとっては、この制度を利用することで、「採用したが短期間で退職してしまう」、「従業員の研修コストを減らしたい」などといった雇用に関する悩みを解決することが可能です。

宮城県地域ジョブ・カードセンターでは、求職者の訓練受け入れ企業を募集していますので、本制度に関心のある方はお気軽にご相談ください。

■企業にとってのメリットは

- ① 自社の実習を通じて、即戦力となる人材を確保できます。
- ② 助成金の活用で、採用コストや研修コストの負担を軽減できます。
- ③ アルバイトやパート、派遣社員を正社員へ登用する際にも活用できます。

■お問い合わせ

宮城県地域ジョブ・カードセンター
〒980-8414
仙台市青葉区本町2-16-12 仙台商工会議所2階 Tel.212-4777

■ホームページ

<http://www.jc-center.jp/>

会長さんを訪ねて



「道の駅構想の早期実現を」

大河原町商工会

会長 八重樫 國光氏

◎会長さんのご商売についてお聞かせください。

昭和二十三年に建築土木工事業を創業、昭和四十八年に(株)八重樫工務店を設立しました。

私の企業理念は「地域に愛され、地域の振興発展と共に『歩一歩』歩んでいける経営」を心がけており、お客様で仙南地区の皆様のご支援をいただき、工務店の他に設備工事会社、一般住宅リフォーム会社、旅行代理店を営営しております。

現在は息子に社長を任せ、会長職を務めておりますが、これか



おおがわら桜まつり

らも初心を忘れず、従業員を家族と想い、時代の趨勢を見極めた事業経営に努めてまいりたいと考えております。

◎地域の商工業の状況はいかがですか。

本町の人口は約二万四千人、商

工業者数は約千三百事業所であり、仙南地域の中心地として昔から商業が基幹産業でありましたが、現在では工場等の立地も少なく、消費人口も減少し、近年の大型店進出により地域商店街は危機的状況にあります。

また建設業についても、建設業協会加入社が六十社から二十八社へ激減するなど、全国的傾向ではあるものの、大変厳しい経営環境にあります。

◎商工会が取り組む街づくり事業についてお聞かせ下さい。

本町には、二十万人を超す花見客で賑わう「目千本桜」のある白石川沿いと白石河川公園があります。

そこを会場に、夜桜ライトアップやお花見屋形船の運航、植木・盆栽市、地場産品の即売会などを行っており、仙南の春の風物詩として有名な「おおがわら桜まつり」を実施しております。

また、現在、行政が中心となつて検討している「道の駅構想」がありますが、商工会としても、通年型の地域振興や経済活性化につながるものとして、観光物産協

はライトアップされた夜桜も一段と美しさを増しています。

また、全国屈指のパークゴルフ場もあり、老若男女幅広く楽しむことができ、健康づくりにいいと評判です。

山麓(車で10分)には、加護坊温泉「さくらの湯」もありますので、是非大崎市田尻にお越しください。

加護坊さくらまつり
4月上旬～5月上旬
交通 JR東北本線田尻駅から車で10分

MY TOWN ホット情報

約二千本の桜がお出迎え

「加護坊さくらまつり」

大崎商工会

仙台市から北へ50km、大崎市の北東に位置する大崎市田尻に千本桜で知られる加護坊山があります。
標高224mのドーム型をした山で、山頂からは栗駒、船形、蔵王の山々や、遠くは太平洋も望める360度の大パノラマが楽しめます。



太平洋まで望める山頂

◎商工会の支援体制についてお聞かせ下さい。

昨年末からの世界的な景気の低迷は、本町にまで波及しておりますが、今こそ商工会に課せられた使命を十分に発揮し、地域に根ざした企業の育成を図るため、支援体制を確立し、役職員一丸となり地域商工業者の発展のため取り組んでいきたいと考えております。

車 東北道古川ICから車35分
駐車場 400台／無料
問合せ先
大崎市田尻総合支所産業建設課
Tel 0229-139-1115

平成21年度 中小企業基盤整備機構東北支部人材支援部(中小企業大学校仙台校)研修のご案内

中小企業の皆様の人材育成を支援するため、様々な研修をご用意いたしております。

経営に不可欠な“人づくり”を総合的に支援いたします。ぜひ、ご検討ください。

	分野	研修No.	研修コース	対象者	実施日	期間	定員	受講料
大学 校 研 修	管理者養成	09-41	経営管理者養成コース(第17期)	経営者・経営幹部・管理者・後継者	7/21～12/10 毎月4日間	24日間	20名	285,000円
		09-45	工場管理者養成コース(第15期)	工場管理者・監督者又はそれに準じる方	8/17～1/15 毎月3日間	18日間	20名	174,000円
	経営戦略	09-30	経営トップセミナー	経営者・経営幹部	4/18	1日間	30名	15,000円
		09-02	事業継続計画(BCP)のつくり方	経営者・後継者・管理者	4/22～23	2日間	25名	21,000円
		09-36	経営戦略策定の進め方	経営者・経営幹部・管理者	6/5～20 計4日間	4日間	20名	34,000円
	生産管理	09-31	実践的現場改善の進め方 (生産性向上シリーズ1)	管理者・監督者・現場リーダー	4/21～24	4日間	30名	34,000円
		09-35	実践的品質管理の進め方 (生産性向上シリーズ2)	管理者・監督者・現場リーダー	6/22～24	3日間	30名	27,000円
		09-39	実践的生産管理の進め方 (生産性向上シリーズ3)	管理者・監督者・現場リーダー	7/1～8/4 計5日間	5日間	25名	41,000円
		09-52	実践的コストマネジメントの進め方 (生産性向上シリーズ4)	管理者・監督者・現場リーダー	1/19～21	3日間	30名	27,000円
		09-48	実践的現場改善の進め方(2) (生産性向上シリーズ1)	管理者・監督者・現場リーダー	1/26～29	4日間	30名	34,000円
	マネジメント	09-32	女性リーダーの問題解決講座 (マネジメント能力強化シリーズ4)	女性管理職・グループリーダー等	5/13～15	3日間	30名	27,000円
		09-34	新任管理者のためのマネジメント能力開発訓練 (マネジメント能力強化シリーズ2)	新任管理者・グループリーダー	5/20～22	3日間	30名	30,000円
		09-37	管理者のための問題解決力強化講座 (マネジメント能力強化シリーズ3)	管理者・グループリーダー	6/16～18	3日間	30名	27,000円
		09-43	管理者のためのリーダーシップ講座 (マネジメント能力強化シリーズ5)	管理者・グループリーダー	7/28～30	3日間	30名	27,000円
		09-47	新任管理者のためのマネジメント能力開発訓練(2) (マネジメント能力強化シリーズ2)	新任管理者・グループリーダー	10/6～8	3日間	30名	30,000円
		09-51	戦略思考力開発訓練 (マネジメント能力強化シリーズ7)	管理者・グループリーダー	11/10～11	2日間	20名	21,000円
		09-53	管理者のためのコーチング講座 (マネジメント能力強化シリーズ6)	管理者・グループリーダー	2/16～18	3日間	30名	27,000円
		09-54	若手リーダーのための論理的思考力訓練 (マネジメント能力強化シリーズ1)	管理職昇格予定者・若手リーダー等	2/23～25	3日間	30名	27,000円
	販売・営業	09-40	実践的提案営業の進め方 (営業力強化シリーズ1)	営業管理者・営業リーダー	7/14～16	3日間	25名	27,000円
		09-49	顧客満足を実現する営業活動の進め方 (営業力強化シリーズ2)	営業管理者・営業リーダー	10/26～28	3日間	30名	27,000円
		09-16	小売現場で学ぶお客様対応術	中小小売・サービス業の店長、売り場マネージャー	10/20～24	5日間	15名	20,000円
	人 財	09-42	やる気を高める人事制度のつくり方 (人財力強化シリーズ1)	総務人事担当の経営幹部・管理者	7/22～24	3日間	30名	27,000円
		09-46	やる気を高める人材育成の進め方 (人財力強化シリーズ2)	総務人事担当の経営幹部・管理者	8/20～21	2日間	30名	21,000円
	財 務	09-33	財務管理の基本と実務 (財務力強化シリーズ1)	経営者・経営幹部・財務管理者	5/25～27	3日間	30名	27,000円
		09-38	キャッシュフローの基本と実務 (財務力強化シリーズ2)	経営者・経営幹部・財務管理者	6/17～19	3日間	25名	27,000円
校 外 研 修	マネジメント	09-01	ビジネススキル研修(仙台市・夜間)	新任管理者・若手リーダー	4/21、5/12、6/9	2時間/1回	20名/1回	2,000円
		09-11	女性リーダーのための職場内コミュニケーションの 進め方(秋田市)	主任・チームリーダー(女性)	9/2～3	2日間	25名	21,000円
		09-22	女性リーダーのための職場内コミュニケーションの 進め方(山形市)	主任・チームリーダー(女性)	12/3～4	2日間	25名	21,000円
		09-09	管理者のリーダーシップ講座(会津若松市)	管理者・グループリーダー	1/26～27	2日間	25名	21,000円
	販売・営業	09-12	新規開拓!これは使える営業手法・営業話法 (鶴岡市)	営業管理者・営業リーダー	9/8～9	2日間	25名	21,000円
		09-13	新商品・サービス開発のための企画提案の進め方 (盛岡市)	商品、サービス企画担当の管理者、チームリーダー	9/16～18	3日間	25名	27,000円
		09-20	新商品・サービス開発のための企画提案の進め方 (弘前市)	商品、サービス企画担当の管理者、チームリーダー	11/17～19	3日間	25名	27,000円
		09-23	新商品・サービス開発のための企画提案の進め方 (郡山市)	商品、サービス企画担当の管理者、チームリーダー	2/3～5	3日間	25名	27,000円
	財 務	09-10	よくわかる!経営に活かす管理会計(いわき市)	経営者・経営幹部・財務管理者	8/28	1日間	20名	15,000円
		09-21	よくわかる!経営に活かす管理会計(盛岡市)	経営者・経営幹部・財務管理者	11/27	1日間	20名	15,000円

☆東北大学連携講座を10月から全15回で開催いたします。カリキュラムが決定次第、HP等にアップいたしますのでご覧ください。

☆このほか、様々なテーマで研修を開催する予定です。開催地域・テーマについては決定次第、改めてご案内いたします。

※1.「速報版」のため研修コース・及び実施時期については、変更になる場合がありますのでご了承願います。

※2. 受講料は研修内容の変更などにより改定する場合がありますのでご了承願います。

(お問合せ)

中小企業基盤整備機構 東北支部 人材支援部 (中小企業大学校 仙台校)

〒989-3126 宮城県仙台市青葉区落合 4-2-5

TEL:022-392-8811 FAX:022-392-8812 E-mail: sen-kenshu@smrj.go.jp

ホームページ <http://www.smrj.go.jp/inst/sendai/index.html>



市「IPEC・2008」(会場・東京ビッグサイト)にキヤンドルホルダーやコーヒーテーブルなど五つのアイテム



NARUKOブランドのIPEC-2008ブース内風景

本会「NARUKOブランドプロジェクト」では、新製品のこれからの市場化に向けた商談及び情報提供の場であるインテリア関連用品の見本

を出品いたしました。



雑誌で紹介され好評の
コーヒーテーブルとキャンドルホルダー

この見本市は、インテリアブランド・インテリアデザイナー・インテリアコーディネーター等のインテリア設計・デザインのプロとインテリア業界各社が一堂に会し、暮らしを取り巻く環境、インテリアの中・長期的ビジョンを打ち出し、質の高いインテリア市場を創造することを目的としたものであり、十一月十九日から四日間の会期中、会場内に三万人以上の来場者がありました。そのような中「NARUKO」のブース内にもインテリア関連業界の

JAPANブランド育成支援事業
「IPEC・2008」 奨励賞受賞
NARUKOブランドの
新たな旅立ちを目指して!

NARUKO

「奨励賞」を受賞し品質等の良さを証明することができました。インテリア関連の雑誌「カーサブルータス(Casa Brutus)」には、継続して紹介されるなど、着実に本ブランドが浸透しつつあります。今後の「NARUKOブランド」にどうぞご期待下さい!



IPEC AWARD
奨励賞を受賞!

方々、大手百貨店・インテリア関連ショップのオーナー、出版関係等あらゆる方々においていただきました。商談の場と言うこともあり、来場していただいた方々と、価格・納期、品質など、実際の取引に関する貴重なご意見を頂戴することができました。中には、条件が合えば後日取引を検討したいとの声も数件あり、今後の市場化に向けてとても収穫の多い出展となりました。

なお、本プロジェクトはIPEC・2008・AWARD

宮城県地域労使就職支援機構解散のお知らせ

時下ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。

平素から当機構の業務運営につきましては、格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、当機構は、厚生労働省からの事業委託が廃止されることに伴い、平成21年3月31日をもって解散することとなりました。

顧みますと、当機構は、平成14年12月の「雇用問題に関する政労使合意」を受けて宮城県経営者協会を始め4つの経営者団体と連合宮城が協力して平成15年4月25日に設立されました。以来、就職面接会の開催、給付金セミナーなど各種セミナー及び「ジョブカフェ」事業など数多くの事業を厚生労働省のみならず、経済産業省や宮城県の委託を受けて、労使ならではの取り組みにより実施し、地域の雇用改善に貢献して参りました。しかしながら解散のやむなきに至りましたことは誠に痛惜の念に堪えませんが、当初の目的は果たされたものと考えているところであります。

これも偏に皆様方のご支援とご協力の賜と深く感謝申し上げます解散のお知らせとさせていただきます。

宮城県地域労使就職支援機構

代表 後 藤 義 昭

(宮城県経営者協会専務理事)

副代表 進 藤 善 友

(連合宮城 事務局長)

追伸 当機構事務所は原状回復工事のため3月19日(木)をもって閉鎖します。

日本政策金融公庫（国民生活事業）からのご案内

～第2次補正予算の成立によりセーフティネット貸付が拡充（★印）されました～

	セーフティネット貸付（国民生活事業）	
	経営環境変化資金	金融環境変化資金
ご利用いただける方	○社会的・経済的環境の変化等により、売上や収益が減少する等、業況が悪化している方等 ★新たに設置される中小企業金融特別相談窓口にご相談いただくことでもご利用可能となります。★	○金融機関の再編・合理化等により、資金繰りに困難を来している方★
資金のお使いみち	運転資金、設備資金	運転資金、 <u>設備資金★</u>
ご融資額	4,800万円以内	別枠4,000万円以内 (他の貸付制度とは別にご利用いただけます。)
ご返済期間 (据置期間)	運転資金：8年以内（3年以内） 設備資金：15年以内（3年以内）	運転資金： <u>8年以内（3年以内）★</u> 設備資金： <u>15年以内（3年以内）★</u>
利率	基準利率（ただし、最近の売上、利益率等が減少するなど業績が特に悪化している方は、基準利率から0.3%引き下げた利率となります。）★	

※国民生活事業のお借入残高を新規融資で一本化する「おまとめ融資」も実施しています。

詳しくは、最寄の商工会または、当公庫（国民生活事業）電話：022（222）5173 まで



『今試される、商工会の役割』

みやぎ仙台商工会

主任主査

瀬戸 茂 光



昨年の十月頃から、急激に金融相談が多くなっており、今年に入りその状況は益々顕著になってきています。

世界的な経済不況、金融不安の大きな波に日本も巻き込まれている状況ですが、会員の皆様から経営相談を受けていると、その事を肌で実感している今日この頃です。

アメリカのオバマ新大統領は、選挙公約に掲げていた大型の財政支出を伴う景気対策を早急に実施するとの事、今、未曾有の経済状況下では、やはりスピーディーかつ的確な方向性を見出していく事が重要と感じています。

商工会経営指導員として、事業所からの相談を受けている中、この事業所は何を求めて相談に来ているのか、どのような結果を期待しているのかを把握する事は大変であり、把握したあと、それに対してどのようなアドバイスや支援が出来るのかを判断することは更に大変です。

スピーディーで的確なアドバイスをするには、国の施策をいち早く掴み、この事業所

にはどの施策が該当し、どの様に進めていくことがベストかを判断できるのは、地域に精通し、施策等の情報を常に把握している商工会の経営指導員だと思っています。

昨年始まった、緊急保証制度の金融相談は、まさに緊急を要する相談が多く、この資料を持ってどこへ、どの様に相談に行くかをアドバイスする際には、経営指導員として今出来る事をスピード感をもって対応するよう心がけています。

その中で、緊急保証制度等の施策と現場の事業所の状況とでは若干の乖離も感じています。

今後、事業活動を継続していく為に事業計画を作成するなど、真摯に真剣に取り組んでいる事業所に対しては、更に積極的な支援策も必要ではないかと感じています。

事業所の様々な相談に対してワンストップで的確に対応できる組織となるべく、また、職員となる事が、今求められており、試されているのだと思います。

経営Q&A

資金繰り改善策について

Q: 現在の借入金について、融資条件変更により資金繰り緩和策を考えているが、金融機関との交渉にあたり、その問題点を知りたい。

A:

1.従前

業績が回復できず毎月の返済資金の捻出も困難な場合、借入金の返済期限の延長、毎月の返済を少なくしてもらうよう銀行と交渉することは、資金繰り改善の一策といえます。

その際、問題点としては

- ・ 借り手からの要望等により、銀行が一定の譲歩を与えた貸出を「貸出条件緩和債権」と言い、この貸出は「**要注意先**」から「**要管理先**」に金融機関における評価が引き下げられます。
- ・ この「**要管理先**」に対しては、一般に「**要注意先**」より多い貸倒引当金を積むこととなりますので、評価の低下は、大きなコスト負担が伴うこととなり銀行等もなかなか要求に応じてくれないのもこうした背景があるからともいえます。
- ・ 「中小・地域金融機関向けの総合的な監督指針」では、特に、「実現可能性の高い抜本的な経営再建計画」に沿った金融支援により、経営再建が開始されている場合は、当該貸出金は「**貸出条件緩和債権**」には該当しないものとし、そのランクアップの基準を次の条件が満たされるものとしている。

(1) 売上高、費用および利益の予想等の想定が十分厳しいものとなっていること。

(2) この経営再建計画の実施により、「概ね3年後」には債務者区分が正常先となることが見込まれること。

(3) この経営再建計画の施策が実行された場合でも、適用している金利が基準金利と実質同等の利回りが確保されていると見込まれること。

以上がランクアップ基準(卒業基準)の要件とされてきたものであります。

なお、「金融検査マニュアル別冊(中小企業融資編)」(平成14年6月)では、卒業基準の判定に当たって、中小・零細企業の特徴を踏まえることとされていました。

2.現状

今般、上記「中小・地域金融機関向けの総合的な監督指針」及び「金融検査マニュアル別冊(中小企業融資編)」の一部改正(平成20年11月)がなされ、その内容は下記のとおりです。

- ① 貸し出しの条件変更を行った中小企業向け融資が、「貸出条件緩和債権」に該当しないために必要とされる経営改善計画について「3年後に正常先」から「5年後に正常先」へ緩和
- ② 上記①について計画通りに進捗している場合には、計画期間を10年まで緩和。
- ③ 上記①について、金融機関による追加支援なしに自助努力で事業の継続性が確保できる場合には、計画終了時の債務者区分を要注意先に緩和。
- ④ 上記①について、経営改善計画が策定されていなくても、経営改善の見込みが確認できれば、計画がある場合と同様に取り扱う旨明示。
- ⑤ 計画期間中に一定の利回りをもとめる規定の撤廃。

3.交渉にあたって

以上、今般の改定により、融資条件変更について、柔軟さが増したものと言えます。

従って、金融機関との交渉にあたっては

- ① 毎月の元金返済可能金額 ②返済期間変更(延長期間) ③元金返済の据置期間 ④金利交渉 ⑤元金返済の支払停止期間等々、なぜそのような要請をするのかという理由を明確に伝え申し出ること、同時に現在の経営状態や今後の経営方針(返済原資)についても明確な説明が必要となります。資金繰りを改善し、新たな経営への取り組みを進めるためにも真剣な交渉が必要であります。これによって金融機関の対応も更に真剣度が増してくる筈であります。

詳しくは商工会にご相談下さい。

宮城県商工会連合会 嘱託専門指導員 菊田守志

商工貯蓄共済と
あわせてご加入
できます

★ うれしい“無事故給付金” ★

商工貯蓄共済医療保障特約型プラン

商工会会員のみならずのための「商工貯蓄共済 医療保障特約型」プランが新発売!
お手軽な保険料で“あんしん”と“楽しみ”をかねそなえた医療保障!

Point 1

入院
1泊2日入院
からOK
1日につき
5,000円
1入院120日
通算最高1,095日まで保障
手術
手術1回につき
手術の種類により
20・10・5万円

Point 2

楽しみな 無事故給付金
10万円
入院や手術がなかったとき、10年満期
は5年ごとに5万円・合計10万円が受
取れます。5年満期は5年後(満期時)
に10万円が受取れます。

Point 3

ご加入はかんたん
告知扱い
です!
体況上、通算上の理由で
診査等が必要な場合があります。

Point 4

割安な保険料です
1日あたりの保険料
約**79円**
満40歳男性・10年満期の場合

講演する保原町商工会
大橋女性部長

去る二月十九日(木)ホテルメトロポリタン仙台において、県下商工会女性部正副部長が一同に会し、「正副部長研修懇談会」が開催された。

講師には、保原町商工会女性部の部長を務めている大橋佐紀子さんをお招きし、「豆で

達者な保原町」をテーマに、ふくしま特産品コンクール食品部門「大賞」を受賞した「豆っこ」開発の経緯や開発過程と女性部活動へと展開した経過について講演を戴いた。

豆っこの開発が始まったのは七年前ですが、それまでは地元で育ち地元を大切に想う者として、何かまちおこしになるものが作れないかと考え、他の地域の講演会などに積極的に参加していたところ、「豆っこ」のヒントに出会った。

栄養価の高い大豆を生かしたものを作りたいを思いついた瞬間、「これだ」と直感したとのこと。

女性部
コーナー「特産品開発による地域振興を目指して！」
～商工会女性部正副部長研修懇談会開催される～Yahoo! JAPAN ドーム
での大会風景

第十一回商工会青年部全国大会(福岡大会)が、去る二月

青年部
コーナー「全国の熱き同士が福岡の地に集結」
～第十二回商工会青年部全国大会(福岡大会)開催～

十日(火)～十一日(水)の両日、福岡Yahoo! JAPANドーム・JALリゾート・シーホークホテル福岡を会場に、全国各地より本県六十七名を含む青年部員四、八〇〇名の参加のもと、スローガンを「気迫有効にして精気躍動す!」と掲げ、盛会に開催された。

全国商工会青年部連合会長顕彰授与式では、本県より人づくり部門にて、みやぎ北上

商工会前青年部長の阿部英夫さんが、また、長年青年部活動に對して大きく貢献した方に対する感謝状贈呈では、蔵王町商工会前青年部長の佐藤満さんがそれぞれ表彰された。

続いて行われた主張発表では、全国各ブロックより予選を勝ち進んだ代表者六名が、日頃の青年部活動から得た経験や成果、意見について熱弁を振るった。

東北・北海道ブロック代表として出場した浅利幸明さん(秋田県藤里町商工会青年部)は、当日参加した東北各地の青年部員からの応援を受け、

主張発表を行ったが、優秀賞にとどまった。

なお、最優秀賞には関東ブロック代表の羽石寛幸さん(栃木県上三川町商工会青年部)が輝いた。

二日目の全国青年部長会議では、『四十七都道府県で実施されている経営革新承認を全国の青年部員の一割が取得することを目指す』ほか六つの意見表明・決議を満場一致で行うとともに、全青連が本年度重点事業として取り組んできた後継者育成事業とクラブ・インパルス事業について報告がなされた。

融資をダシにお金をだまし取る
融資保証金詐欺にご注意を
新たな手口

- ① 実際には融資しないにもかかわらず、「融資する」等の文書等を送付して、融資を申し込んだ者に對し、保証金等の名目で現金などをだまし取る。
- ② 多重債務者らに「債務を低い利率で一本化します」などと書いたハガキを送りつけ、ハガキの連絡先に電話すると、「融資するから保証金を振り込んで」といった架空の話を持ちかけて、金をだまし取る。

女性部の方々と来る日も来る日も研究を重ね、顆粒状にした大豆にじゃがいもを合わせたのが「豆っこ」である。

もちろん、原材料は全て地産地消にこだわりの、まさに「地産地消」の商品の完成である。

「手軽に安全で美味しいものを提供したい」という女性部員が気持ちをひとつにし、

利益ではなく食べる人の健康を第一に考え、更に手軽に美味しく食べられるよう試行錯誤した結果、平成十六年十月に「豆っこ汁」が完成した。

研修会終了後、懇談会が開催され、特産品開発のヒントや地域振興策について実例を含めた意見交換会が行われた。

§ 安い掛金で大きな安心 §

宮城県火災共済グループ

火災共済



自動車共済



医療総合共済



休業補償共済

その他
各種共済

お問い合わせ お申し込みは

もよりの商工会へ

あるいは直接 宮城県火災共済協同組合
TEL022(263)1265 FAX022(267)2878